

DELIBERATION DU CONSEIL D'ADMINISTRATION DE L'UNIVERSITE DE LIMOGES

- Vu le décret n°90-50 du 12 janvier 1990 modifié instituant une prime d'administration et une prime de charges administratives attribuées à certains personnels de l'enseignement supérieur,
- Vu le décret n° 99-855 du 4 octobre 1999 modifié instituant une prime de responsabilités pédagogiques dans les établissements d'enseignement supérieur relevant du ministre chargé de l'enseignement supérieur
- Vu l'arrêté du 4 octobre 1999 fixant la liste des personnels de l'enseignement supérieur pouvant bénéficier de la prime de responsabilités pédagogiques instituée par le décret n° 99-855 du 4 octobre 1999 ;
- Vu l'avis de la Commission de la Formation et de la Vie Universitaire du 12 décembre 2023 relatif à la proposition de fonctions ouvrant droit à une prime de responsabilités pédagogiques pour l'année universitaire 2023/2024
- Vu l'avis du Comité Social d'Administration d'Etablissement du 15 décembre 2023 relatif à la proposition de fonctions ouvrant droit à une prime de responsabilités pédagogiques ou à une prime de charges administratives pour l'année universitaire 2023/2024
- Vu l'avis du Comité Social d'Administration d'Etablissement du 29 mars 2024 relatif à la proposition de fonctions ouvrant droit à une prime de responsabilités pédagogiques ou à une prime de charges administratives pour l'année universitaire 2023/2024
- Vu l'avis du Comité Social d'Administration d'Etablissement du 21 juin 2024 relatif à la proposition de fonctions ouvrant droit à une prime de responsabilités pédagogiques ou à une prime de charges administratives pour l'année universitaire 2023/2024
- Vu la délibération du Conseil d'Administration du 5 avril 2024 approuvant la liste des fonctions ouvrant droit à une prime de responsabilités pédagogiques ou à une prime de charges administratives pour l'année universitaire 2023/2024, ayant reçu un avis favorable en Comité Social d'Administration d'Etablissement lors de la séance du 22 mars 2024.

**Conseil d'administration du 12 juillet 2024 :
Délibération n° 453/2024/RH**

Sujet : Proposition de fonctions ouvrant droit à une prime de responsabilités pédagogiques (PRP) ou à une prime de charges administratives (PCA) au titre de l'année universitaire 2023/2024

PJ : tableau de présentation des propositions de fonctions par composantes

Au cours de l'année universitaire 2022/2023, l'Université de Limoges a procédé à la redéfinition de l'ensemble des fonctions et missions qui peuvent être confiées aux enseignants et enseignants-chercheurs. Ces fonctions sont valorisées soit, par la prise en compte dans le service statutaire d'enseignement de dispositions du référentiel d'équivalence horaire, soit au moyen de l'attribution d'une prime ou indemnité.

Pour les enseignants-chercheurs, le dispositif de l'indemnité fonctionnelle C2 du RIPEC a remplacé la procédure relative à l'attribution de primes de responsabilités pédagogiques (PRP) ou de primes de charges administratives (PCA).

Le dispositif d'attribution de PRP et PCA reste cependant valable dans le cas de fonctions attribuées à des enseignants du second degré ou exercées par des personnels hospitalo-universitaires.

Les PRP correspondent à des responsabilités spécifiques exercées en sus des obligations de service.

Les fonctions ouvrant droit à des PRP et le nombre d'heures maximum allouées à ces fonctions sont fixées par la Présidente de l'Université sur proposition du Conseil d'Administration après avis de la Commission de la Formation du Conseil Académique.

Les PCA, quant à elles, peuvent être attribuées aux enseignants affectés dans les établissements d'enseignement supérieur qui exercent une responsabilité administrative ou prennent la responsabilité d'une mission temporaire définie par l'établissement et dont la durée ne peut être inférieure à un an.

La Présidente de l'Université arrête, après avis du Conseil d'Administration, la liste des fonctions pouvant ouvrir droit au bénéfice de la PCA et les taux maximum d'attribution de cette prime.

Les propositions de fonctions ouvrant droit à PRP/PCA sont annexées à cette présente délibération.

Il est proposé aux membres du Conseil d'Administration d'approuver la liste des fonctions ouvrant droit à PRP/PCA pour l'année 2023/2024.

Membres en exercice : 36

Nombre de votants : 28

Pour : 28

Contre : 0

Abstention : 0

Fait à Limoges, le 12 juillet 2024

La Présidente de l'Université de Limoges

Isabelle KLOCK FONTANILLE



Publié au recueil des actes administratifs du mois de juillet 2024.

Transmis au rectorat de l'académie de Limoges le 16 juillet 2024.

Modalités de recours : *En application de l'article R 421-1 du code de justice administrative, le Tribunal Administratif de Limoges peut être saisi par voie de recours formé contre les actes réglementaires dans les deux mois à partir du jour de leur publication et de leur transmission au Recteur*

Proposition des fonctions

Les primes de responsabilités pédagogiques (PRP) correspondent à des responsabilités spécifiques exercées en un des obligations de service confiées aux enseignants-chercheurs ou à certains enseignants affectés dans les établissements d'enseignement supérieur.

Les fonctions ouvrant droit à des PRP et le nombre d'heures maximums allouées à ces fonctions sont fixées par la Présidente de l'Université sur proposition du Conseil d'Administration après avis de la Commission de la Formation du Conseil Académique.

Les primes de charges administratives (PCA) peuvent être attribuées aux enseignants-chercheurs ou à certains enseignants affectés dans les établissements d'enseignement supérieur qui exercent une responsabilité administrative ou passent la responsabilité d'une mission temporaire définie par l'Université et dont la durée ne peut être inférieure à un an.

La Présidente de l'Université attribue, au début de chaque année universitaire, après avis du Conseil d'Administration, la liste des fonctions pouvant ouvrir droit au bénéfice de la PCA et les taux maximums d'attribution de cette prime.

Le nombre d'heures en équivalent TD précède le nombre d'heures maximums allouées pour chaque responsabilité

Fonctions équivalentes au RPEC C2 ou au référentiel à attribuer en PRP/PCA	Fonctions ouvrant droit à PCA ou PRP (liste du CA du 26/10/2022)	Intitulés exacts des fonctions (PRP)	PRP	Nombre d'heures ETD maximums	PCA	Montant maximum
FONCTIONS VALABLES EN CSAE DU 30/04/24 ET VOTÉES EN CA DU 05/04/24	Fonctions équivalentes au RPEC C2 à attribuer en PRP/PCA pour les enseignants second degré	Présidence de commission disciplinaire			X	500
		Responsabilité de département (ou de section) < 300 étudiants	X	15,5		500
		Responsabilité d'une plate-forme technologique ou d'un grand équipement	X	17,5		750
		Responsabilité de département (ou de section) entre 300 et 500 étudiants	X	23		1000
		Responsabilité des étudiants sportifs de haut niveau (SRHN)	X	23		1000
		Responsabilité des compétences sportives étudiantes	X	23		1000
		Relativité mission permanente sportive de la Présidence			X	1000
		Responsabilité de département (ou de section) > 500 étudiants	X	34,5		1700
		VP du Conseil Académique Représentant			X	1000
		Responsabilité des formations Université des Métiers régionales	X	34,5		1700
		Responsabilité d'une unité de recherche ICRI	X	23		1000
		Responsabilité d'une unité de recherche IRI-ISA	X	23		1000
		Directeur Institut de recherche			X	1200
		Directeur d'unité de recherche			X	1200
		Directeur d'une école doctorale			X	1200
		Responsabilité de site de proximité			X	1000
		Directeur adjoint du ISAPS			X	1000
		Directeur adjoint de composante autres que pédagogie, recherche ou internationale			X	1000
		Directeur adjoint en charge de la pédagogie			X	1000
		Directeur adjoint en charge de la recherche			X	1000
		Directeur adjoint international			X	1000
		Directeur adjoint de composante SUPA (hors IUT)			X	1000
		Directeur adjoint de l'ENSA-ENSC			X	1000
		Directeur adjoint de l'ISAPS			X	1000
		Directeur de la formation des Etudiants (FEM) ENSC			X	1000
		Directeur d'enseignement à l'UFR			X	1000
		Directeur PIA del			X	1000
		Directeur DICA			X	1000
		Directeur ISAPS			X	1000
		Directeur adjoint de l'UFR			X	1000
		Directeur de l'UFR			X	1000
		Vice-présidence déléguée			X	1000
		Chercheur de l'UFR			X	1000
		Directeur de la formation universitaire			X	1000
		Directeur de composante (UFR hors IUT/ENSA-ENSC/ISAPS)			X	1000
		Vice-présidence déléguée pilotage de l'innovation et de l'interdisciplinarité			X	1000
		Vice-présidence en charge de la pédagogie			X	1000
		Vice-présidence en charge de la recherche			X	1000
		Vice-présidence en charge de la stratégie internationale			X	1000
		Vice-présidence du conseil d'administration			X	7500
		Spécialité ISAPS	X	15,5		500
FONCTIONS VALABLES EN CSAE DU 21/06/24	Faculté de médecine : fonctions équivalentes au RPEC C2 ou au référentiel à attribuer en PRP/PCA pour les enseignants hospitaliers universitaires	Responsabilité de filière, diplôme, (source professionnelle + parcours SUT)			X	500
		Responsabilité de semestre international			X	500
		Responsabilité de l'internat en Pharmacie Hospitalière			X	500
		Responsabilité de la formation spécialisée Transversale			X	500
		Responsabilité master santé publique			X	500
		Accesseur en charge de l'innovation pédagogique			X	1000
		Responsabilité de 3ème cycle (internat)	X	15,5		500
		Responsabilité de la coordination aux études santé	X	23		1000
		Responsabilité du département universitaire de sciences infirmières	X	34,5		1700
		Responsabilité département de Médecine Générale	X	34,5		1700
		Responsabilité 1er cycle	X	34,5		1700
		Responsabilité 2ème cycle	X	34,5		1700
		Responsabilité de la commission statutaire "stages et gardes" (concernant tous les CHU)	X	34,5		1700
		Accesseur chargé de l'enseignement			X	1000
		Accesseur chargé de la recherche			X	1000
		Accesseur chargé de l'innovation pédagogique			X	1000
		Responsabilité de département (ou de section) < 300 étudiants	X	15,5		500
		Missions d'expertise	X	15,5		500
		Relativité évaluation parcours étudiants SUT	X	15,5		500
		Responsabilité de développement de la formation continue	X	15,5		500
Fonctions équivalentes au RPEC C3 à attribuer en PRP/PCA pour les enseignants hospitaliers universitaires	Faculté de médecine : fonctions équivalentes au RPEC C3 à attribuer en PRP/PCA pour les enseignants hospitaliers universitaires	Responsabilité de développement d'enseignements innovants ou de pratiques pédagogiques innovantes			X	500
		Responsabilité de développement d'enseignements innovants ou de pratiques pédagogiques innovantes			X	500
		Responsabilité d'une plate-forme technologique ou d'un grand équipement			X	750
		Responsabilité de département (ou de section) < 300 étudiants	X	15,5		500
		Responsabilité de département (ou de section) < 300 étudiants	X	15,5		500
		Responsabilité d'une plate-forme technologique ou d'un grand équipement	X	17,5		750
		Directeur de Quers (Département Universitaire d'Enseignement Numérique en Santé)	X	15,5		500
Fonctions équivalentes au RPEC C3 à attribuer en PRP/PCA pour les enseignants hospitaliers universitaires	Faculté de médecine : fonctions équivalentes au RPEC C3 à attribuer en PRP/PCA pour les enseignants hospitaliers universitaires	Responsabilité ICRI (Examens Cliniques, Objets, Structures)	X	15,5		500
		Directeur du centre de simulation	X	17,5		750

